

„Verändere dich,  
bevor du dazu  
gezwungen wirst.“  
[Jack Welch]



## Udo Fichtner

Partner

**Graf Lambsdorff & Compagnie**

Unternehmensberater • Personalberater

Franz-August-Becker-Str. 27

D-55122 Mainz

Telefon: +49 6131 950 15 83

Mobil: +49 174 999 25 67

E-Mail: [fichtner@lambsdorff-cie.de](mailto:fichtner@lambsdorff-cie.de)

USt-ID: DE 328 700 931

Verheiratet, 3 Kinder

Ausbildung zum Bankkaufmann bei der Deutschen Bank AG

Studium der Wirtschaftswissenschaften an der  
Bergischen Universität Wuppertal,  
Abschluss Diplom-Ökonom

Studium Human Resource Management an der  
RUTGERS University, New Jersey, Abschluss Master of  
Human Resource Management (MHRM)

Langjährige Erfahrung im Firmenkundengeschäft  
der Deutschen Bank als Relationship Manager und  
Risikoanalyst für KMUs, internationale Banken und  
Länderrisiken im Bereich Global Banking der Filialen  
Düsseldorf und Bangkok sowie Financial Institutions  
der Zentrale Frankfurt

Über 20 Jahre Erfahrung in der Entwicklung und  
Führung strategischer HR-Bereiche sowie operativer HR  
Shared Service Center in verschiedenen Branchen, vom  
mittelständischen Familienunternehmen bis hin zum  
börsennotierten Konzern

Ausgewiesener Experte im Personalmanagement und  
Change Management durch jahrelange Leitung der  
Fachgruppe *Strategisches Personalmanagement* im  
Bundesverband der Personalmanager e.V., Berlin (BPM)

Verfasser der BPM-Broschüren *Die Personalstrategie  
kompakt, Der Personalstrategie konkret und Zwischen  
Euphorie und Skepsis – KI in der Personalarbeit*

Mitgründer des KI-HR-Labs zum ErLernen, ErLeben und  
ErArbeiten von KI-Anwendungen im Personalbereich

Partner von Graf Lambsdorff & Compagnie  
Unternehmensberater • Personalberater

### Geschäftsfelder

Personalstrategie inkl. Personalplanung

HR Due Diligence

Digitale Transformation

Change Management

HR Organisation

HR Cockpit (Human Capital Reporting)

### Branchen

Verarbeitende Industrie

Automotive und Maschinenbau

Technologieunternehmen

Handel und Dienstleistungen